



ERSLAND FORSKALING AS
Nedre Ermland 31
NO 5452 SANDVOLL

Omgjøring av vedtak: Arbeidstilsynet gir samtykke

Saken gjelder Kvinnherad - Gnr/bnr 239/107 - Sandvollvegen - søknad om samtykke.

Vi viser til vedtak om samtykke av 03.10.2022.

Vi har mottatt følgende nye opplysninger som er lagt til grunn for vår vurdering:

Vi har mottatt telefon og e-post datert 13.10.2022 fra Sandvoll Entreprenør AS v/Rolf S. Ask. Her opplyses det at det ved en feil var registrert flere bruksnummer på søknaden, og at samtykke ble gitt til bruksnummeret eiendommen tiltaket står på ble skilt ut ifra, og ikke eiendommen det ble skilt ut til. Rett bruksnummer skulle derfor være 107. Tegninger og dokumentasjon i tidligere innsendte søknad er fremdeles korrekt og gjeldende.

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og nye opplysninger. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering og begrunnelse for vedtaket

Basert på nye opplysninger vurderer vi at forholdene som lå til grunn for samtykket nå er ivaretatt. Derfor omgjør vi vedtaket om samtykke av 03.10.2022, jf. forvaltningsloven § 35, omgjøring av vedtak uten klage.

Vi vurderer at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne



- Trinnfri atkomst og løfteplattform
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Risiko for støy
- Risiko for ergonomiske belastninger
- Areal pr. arbeidsplass
- Ivaretagelse av romhøyde
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Forsvarlig varelevering
- Sikkerhet ved utendørs arbeids- og lagringsplasser
- Ivaretagelse av dagslys og utsyn
- Ivaretagelse av belysning og synsforhold
- Kjønnssdelte garderobesom er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spise- og pauserom
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatte

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KVINNHERAD kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere



om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/24831. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Lars Normann Hartz
inspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

SANDVOLL ENTREPRENØR AS
KVINNHERAD KOMMUNE

Sandvollvegen 15
Rosendalsvegen 10

5452 SANDVOLL
5470 ROSENDAL