

Fra: Anne Tangen Rørdal[]

Sendt: 09.09.2020 12:48:12

Til: Sigurd Næss;Siri Rusten[sigurd.naess@kvinnherad.kommune.no;siri.rusten@kvinnherad.kommune.no]

Tittel: tilbakemelding på sykefraværsprosjektet

Hei

Har fått tilbakemelding fra Ragnhild via Bjørg – se under

Kan vi sette oss ned og se hva vi skal jobbe videre med

Hei!

Flott at sjukefråværet har gått ned.

Her er kortversjon etter samtale med Ragnhild.

Lag ein plan som er enkel å gjennomføre og som viser målbar effekt av tiltak. Den planen som vart utarbeidd tidlegare er for omfattande, og spesielt no når fråværet er gått ned – det enkle er ofte det beste.

Del opp fråværet i ulike grupper. Langtid, korttid og heime med sjukt barn. Differensier på utdanningsnivå

Bestem kva dårke skal måle,

I fht. kartleggig. Bruk **eit** skjema med relevante spørsmål i fht. fråvær, dersom det skal knytast mot resultat av 10 faktor må det være ein samanheng som er relevant her. (Ny 10 factor kjem etter jul ein gong.)

Tett samarbeid med Nav og event utekontorer eit fint tiltak og søknad om pengar, kjempefint.

Alltid be legen om å fylle ut restarbeidsevne er eit godt tiltak som kan vere målbart og.

Bedrifthelsetenesten er dyr, avklar med Torstein kva dei kan tilby og event. pris?

Samarbeid tett med tillitsvalde og verneombd i heile prosessen for å få godt gjennomslag i organisasjonen. Line anbefalar veldig ide banken i sånt arbeid.

Nytte KS eller anna e-læring i fht. opplæring i fht. dette tema og.

Eg meiner leiarane og vil få noko i det leiarutviklingsprogrammet som vert jobba med no.?

Styringsgruppe, kan eg få ein repitisjon av dei?

Dette er utanfor Glenn sitt arbeidsområde, men om han vil bidra med inspel, spør han. Han held på med vidareutdanning i samfunnsmedisin. Kjell Våge føreleste og i dette emne på siste leiarsamling.

Vi kan gjerne snakkast meir om planen, når vi finn tid. Men hovupbudskaen er: ikkje lag den for omfattande og så må effekten være målbar.

MVH

Bjørg

Fra: Anne Tangen Rørdal <anne.tangen.rordal@kvinnherad.kommune.no>

Sendt: mandag 7. september 2020 12.38

Til: Bjørg Wangensten <bjorg.wangensten@kvinnherad.kommune.no>

Emne: VS: sykefraværsprosjekt

Hei

Hvordan ble det med dette

Hei Bjørg

Litt innspill til samtale med Ragnhild

Sykefraværsprosjektet kom godt i gang.

Tillitsvalgt og verneombud synes det var interessant og vi fikk gjort en del kartleggingsarbeid.

Nyttig å ha med Gro fra NAV og arbeidet ble en naturlig forlenging av arbeid gjort tidligere både i HTS og på Husnestunet inst.

Vi så og på forrige sykefraværsprosjekt og plukket relevante faktorer fra det

Det ble utarbeidet en oppgaveliste som ligger vedlagt

Etter 13 mars har det ikke vært møte i prosjektgruppen, men jeg har vært i kontakt med Gro og det har vært kontakt med tillitsvalgte og verneombud i de vanlige samarbeidskanalene

Videre arbeid forutsetter fysiske møter

Vi har utsatt møter sist nå i august.

Sykefraværet i begge eininger er redusert og det er kontroll på enkelttilfeller.

Det er fremdeles mye arbeid som gjenstår og vi ønsker en avklaring på om vi skal ta opp igjen arbeidet som et prosjekt eller fortsette å jobbe med enkeltoppgavene. (Siri – Anne og Sigurd sammen med avd ledere og aktuelle tillitsvalgte/verneombud i mindre grupper ?)

Noen enkeltoppgaver som kan være aktuelle – ikke uttømmende liste og slett ikke prioritert

- "Planlegge med NAV: - - Delta i personalmøter – bevisstgjøring av personalet – kostnader og konsekvenser av fravær
- - Korleis bruke samarbemøter med tillitsvalgte? Innspel: verneombud og tillitsvalgte bør få same info som leiarar.
- - ""En bra dag på jobb"" kurs for flere
- Tilskot til ""Ekspertbistand"" Individuell søknad (6 mill i ein pott, kan dekke opp til 20 000 pr person/ snakk med Gro Skjønberg vedr søknad).
- Utekontor for NAV her på huset – fokus på samarbeid – veiledning og bevisstgjøring
- - temadag i samarbeid med NAV der heile prosjektgruppa er med, samt avd.leiarar. Styringsgruppe?
- Kartlegging Bør vi lage skjema med viktige spørsmål ??
- Skjema i frå BHT?
- Sjekke ut samarbeidsavtale med BHT, kva inngår i denne? "
- Bruke kommunelege som referanseperson inn i prosjektet. Kommunisere om prosjektet. **Flott at vi blir invitert med på fagkveld med legeforeningen**

Kompetansepakke for oppfølgi